



РЕСПУБЛИКА КРЫМ
МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ, НАУКИ И МОЛОДЕЖИ
(МИНОБРАЗОВАНИЯ КРЫМА)

П Р И К А З

13.09, 20 17 г.

№ 2256

г. Симферополь

**О внесении изменений в приказ
Министерства образования, науки
и молодежи Республики Крым
от 12 июля 2017 года № 1791**

Во исполнение требования Прокуратуры Республики Крым от 10.08.2017
№ РАП-86-2594-171

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в приказ Министерства образования, науки и молодежи Республики Крым от 12 июля 2017 года № 1791 «Об утверждении Положения о проверке достоверности и полноты сведений, предоставляемых гражданами, претендующими на замещение отдельных должностей, и работниками, замещающими отдельные должности на основании трудового договора в организациях, находящихся в ведении Министерства образования, науки и молодежи Республики Крым» следующие изменения:

в приложении:

пункт 10 приложения изложить в следующей редакции:

«10. По результатам проверки лицо, ответственное за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в Министерстве, в течение трех дней со дня окончания проверки представляет Министру доклад, содержащий одно из следующих предложений:

а) о назначении гражданина на должность руководителя подведомственной организации или на должность работника;

б) об отказе гражданину в назначении на должность руководителя подведомственной организации или работника;

в) о применении к работнику, руководителю подведомственной организации мер дисциплинарной ответственности;

г) об отсутствии оснований для применения мер дисциплинарной ответственности к работнику, руководителю подведомственной организации.»

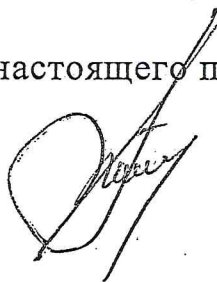
пункт 11 приложения и изложить в следующей редакции:

«11. По результатам рассмотрения доклада, в течение 10 дней, Министр в установленном порядке принимает одно из следующих решений:

- а) о назначении гражданина на должность руководителя подведомственной организации;
- б) об отказе гражданину в назначении на должность руководителя подведомственной организации;
- в) о применении к руководителю подведомственной организации мер дисциплинарной ответственности;
- г) о направлении в подведомственную организацию требования о привлечении работника к дисциплинарной ответственности или о неназначении гражданина на должность работника;
- д) об отсутствии оснований для применения мер дисциплинарной ответственности к работнику или руководителю подведомственной организации.»

2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Министр



Н.Г. Гончарова